

**POLITICA INTEGRATA  
QUALITÀ AMBIENTE E SICUREZZA**

La nostra "missione" è rivolta alla creazione di valore aggiunto per il nostro Cliente e per i nostri Soci lavoratori e lavoratrici.

Il nostro impegno è quello di:

- capire le necessità ed essere propositivi nella risoluzione dei problemi e delle difficoltà;
- soddisfare i requisiti del Cliente e, ove possibile, dei lavoratori;
- rispettare in genere le esigenze e le richieste delle parti interessate significative (enti locali, realtà del settore socio-sanitario locale)
- puntare al miglioramento continuo delle prestazioni ai clienti, delle condizioni di lavoro per la SSL, **alla riduzione dei nostri impatti sull'ambiente che ci circonda e alla considerazione dei "desiderata" delle parti interessate in generale.**

Il Consiglio di Amministrazione e tutto il personale della Cooperativa si adoperano per il raggiungimento della soddisfazione del Cliente e per il perseguimento del miglioramento continuo della sicurezza e salute dei lavoratori della cooperativa, condividendo e difendendo i seguenti valori:

- 1) Sicurezza: perseguire, con la continua formazione e l'informazione dei lavoratori e delle lavoratrici nello svolgimento delle loro attività, gli obiettivi di miglioramento della loro salute e sicurezza; impegnarsi alla riduzione degli infortuni sul lavoro con attente analisi delle situazioni di rischio e di rilevazione dei "near miss";
- 2) **Ambiente: perseguire, con la continua formazione e l'informazione dei lavoratori e delle lavoratrici nello svolgimento delle loro attività, gli obiettivi di riduzione degli impatti ambientali delle attività della Cooperativa, compatibilmente con i requisiti di servizio e con il rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori;**
- 3) Qualità: del prodotto e del servizio, per soddisfare le necessità del Cliente;
- 4) Etica: svolgimento delle proprie mansioni mirando al più alto livello possibile di integrità personale e morale;
- 5) Profitto: essenziale e finalizzato alla crescita ed allo sviluppo dei processi aziendali, **sempre rispettando la compliance legale sotto ogni aspetto.**

Per raggiungere tali obiettivi, ci proponiamo di:

- essere innovativi, propositivi ed affidabili;
- assistere il Cliente in modo esaustivo;
- creare sinergia lavorando in gruppi interfunzionali;
- essere tutti (nessuno escluso) pienamente coinvolti nel perseguire gli obiettivi, mettendo ogni nostra capacità a disposizione della Cooperativa;
- perseguire una politica di continuo miglioramento, compatibilmente con le risorse disponibili, in tutti i settori di attività;
- verificare i nostri risultati in piena trasparenza con il supporto di dati concreti, **sia per la soddisfazione del cliente interno ed esterno, che per le prestazioni di Salute e Sicurezza dei Lavoratori e ambientali;**
- costruire con i nostri Clienti, i nostri Fornitori e soprattutto i nostri soci e Lavoratori una *partnership* solida, di rispetto reciproco e di capacità di generare valore aggiunto;
- **garantire, nei limiti delle risorse disponibili e della sostenibilità dei potenziali interventi, la prevenzione di ogni inquinamento ambientale possibile derivante dalle nostre attività e dai servizi erogati.**

La Cooperativa *La Cometa di San Lorenzo* considera fondamentali le proprie risorse interne e strategiche le attività da loro svolte. Il CDA si impegna a mantenere aggiornata una puntuale analisi del contesto e dei rischi che possano interferire con gli obiettivi di sviluppo e miglioramento della Cooperativa.

Auspica la partecipazione nel processo decisionale dei lavoratori, dei soci-lavoratori e delle lavoratrici, in relazione all'esperienza, all'autonomia e alle responsabilità assegnate. Si attiva per incrementare:

- il rispetto e la collaborazione;
- la fiducia e la responsabilità;
- la disponibilità e la professionalità

nell'ottica di consentire, nel tempo, una crescita matura, responsabile e affidabile della Cooperativa e dei suoi soci.

Poirino, 30 Luglio 2021

Il Presidente