



La Cometa di San Lorenzo

Modulo di gestione SGI

Doc. 5.3.01

Pag. 1 di 2

**POLITICA INTEGRATA  
QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA E  
PARITÀ DI GENERE**

rev. 04

12.07.2024

agg. 12.07.2024

La nostra “missione” è rivolta alla creazione di valore aggiunto per la nostra Clientela e per il nostro personale.

Il nostro impegno è quello di:

- capire le necessità ed essere propositivi nella risoluzione dei problemi e delle difficoltà;
- soddisfare i requisiti della Clientela e, ove possibile, **del personale dipendente**;
- rispettare in genere le esigenze e le richieste delle parti interessate significative (enti locali, realtà del settore socio-sanitario locale);
- puntare al miglioramento continuo delle prestazioni, delle condizioni di lavoro per la SSL, alla riduzione dei nostri impatti sull’ambiente che ci circonda e alla considerazione dei “desiderata” delle parti interessate in generale, **attraverso la valorizzazione e tutela della diversità e delle pari opportunità sul luogo di lavoro, con particolare attenzione a sostenere il genere sottorappresentato.**

Il Consiglio di Amministrazione e tutto il personale della Cooperativa si adoperano per il raggiungimento della soddisfazione della Clientela e per il perseguimento del miglioramento continuo della sicurezza e salute sul lavoro in cooperativa, condividendo e difendendo i seguenti valori:

- 1) Sicurezza: perseguire, con la continua formazione e l’informazione dei lavoratori e delle lavoratrici nello svolgimento delle loro attività, gli obiettivi di miglioramento della loro salute e sicurezza; impegnarsi alla riduzione degli infortuni sul lavoro con attente analisi delle situazioni di rischio e di rilevazione dei “near miss”;
- 2) Ambiente: perseguire, con la continua formazione e l’informazione dei lavoratori e delle lavoratrici nello svolgimento delle loro attività, gli obiettivi di riduzione degli impatti ambientali delle attività della Cooperativa, compatibilmente con i requisiti di servizio e con il rispetto della salute e sicurezza sul lavoro;
- 3) Qualità: del prodotto e del servizio, per soddisfare le necessità della Clientela;
- 4) Etica: svolgimento delle proprie mansioni mirando al più alto livello possibile di integrità personale e morale;
- 5) Profitto: essenziale e finalizzato alla crescita ed allo sviluppo dei processi aziendali, sempre rispettando la compliance legale sotto ogni aspetto;
- 6) **Corretta e trasparente gestione delle risorse umane: coinvolgimento di tutto il personale ed anche dei fornitori, terzisti e collaboratori esterni nella sensibilizzazione al rispetto dei principi ispiratori della “Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall’Unione Europea”:**
  - o **imparzialità e inclusività**
  - o **correttezza e trasparenza**
  - o **valorizzazione del personale**
  - o **tutela della persona**
  - o **contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione**

Per raggiungere tali obiettivi, ci proponiamo di:

- essere innovativi, propositivi ed affidabili;
- assistere la Clientela in modo esaustivo;
- creare sinergia lavorando in gruppi interfunzionali;
- essere tutti/e (nessuno escluso) pienamente coinvolti nel perseguire gli obiettivi, mettendo ogni nostra capacità a disposizione della Cooperativa;
- perseguire una politica di continuo miglioramento, compatibilmente con le risorse disponibili, in tutti i settori di attività;
- verificare i nostri risultati in piena trasparenza con il supporto di dati concreti, sia per la soddisfazione della Clientela interna ed esterna, che per le prestazioni di Salute e Sicurezza sul lavoro e ambientali;
- costruire con le aziende Clienti e Fornitrici e soprattutto con tutto il personale dipendente una *partnership* solida, di rispetto reciproco e di capacità di generare valore aggiunto;
- garantire, nei limiti delle risorse disponibili e della sostenibilità dei potenziali interventi, la prevenzione di ogni inquinamento ambientale possibile derivante dalle nostre attività e dai servizi erogati.



La Cooperativa *La Cometa di San Lorenzo* considera fondamentali le proprie risorse interne e strategiche le attività da loro svolte. Il CDA si impegna a:

- mantenere aggiornata una puntuale analisi del contesto e dei rischi che possano interferire con gli obiettivi di sviluppo e miglioramento della Cooperativa;
- **definire un piano di azione per l'attuazione degli impegni presi, laddove si rilevi uno scostamento, ed impostare un modello gestionale che garantisca il mantenimento dei requisiti definiti nel tempo;**
- **adottare prassi e procedure specifiche, linguaggi e modalità comportamentali, coerenti con i principi succitati e su temi inerenti quali ad es.: libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, equa retribuzione e percorsi di carriera, accesso alla formazione paritetico o a supporto dei soggetti più deboli, rispetto di orari di lavoro, riposi e festività, tutela della salute e gestione della sicurezza;**
- **misurare gli stati di avanzamento ed i risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI, periodicamente rendicontati nei documenti del Sistema di gestione, attraverso il quale si mantengono e verificano le azioni pianificate;**
- **analizzare periodicamente i rischi, le aree di possibile miglioramento, ed i punti di forza su cui fare leva e definire procedure di prevenzione (es. gestione delle molestie, rimedio per lavoro minorile), di promozione del miglioramento (es. azioni positive, percorsi di valorizzazione ed empowerment), e di coinvolgimento (es. nei confronti della catena di fornitura);**
- **comunicare internamente ed esternamente i risultati dell'attività di monitoraggio e di continuo miglioramento con completezza e trasparenza dell'informazione, al fine di documentare i successi ottenuti e promuovere l'efficacia della cultura della parità, diversità ed inclusione, per la crescita economica collettiva e la valorizzazione del patrimonio umano.**

Auspica la partecipazione nel processo decisionale dei lavoratori, dei soci-lavoratori e delle lavoratrici, in relazione all'esperienza, all'autonomia e alle responsabilità assegnate. Si attiva per incrementare:

- il rispetto e la collaborazione;
- la fiducia e la responsabilità;
- la disponibilità e la professionalità;
- **l'aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro, attraverso la valorizzazione e tutela della diversità e delle pari opportunità sul luogo di lavoro, con particolare attenzione a sostenere il genere sottorappresentato;**
- **la riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile, con l'applicazione della normativa maggiormente favorevole a lavoratori/lavoratrici, nel caso in cui leggi nazionali, altre leggi locali vigenti in materia di lavoro e standard di settore prevalenti, disciplinino la medesima materia;**
- **la promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale, e la rimozione di eventuali pratiche inique, discriminatorie e disparità, ad es. basate su questioni di razza, nazionalità, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, ceto sociale, appartenenza a sindacati o affiliazione politica;**
- **il contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime;**
- **l'impegno al miglioramento delle condizioni di lavoro, con particolare attenzione alla salute e sicurezza e al benessere fisico e psichico del personale;**

nell'ottica di consentire, nel tempo, una crescita matura, responsabile e affidabile della Cooperativa e di tutto il personale dipendente.

**La presente Politica è implementata e comunicata a tutti i soggetti interessati internamente ed esternamente e resa accessibile a chiunque tramite il sito web della Cooperativa. Viene riesaminata periodicamente, al fine di assicurarne la coerenza con l'evoluzione della realtà aziendale e l'aggiornamento alla legislazione vigente.**

Poirino, 12 luglio 2024.

  
Il Presidente  
**LA COMETA DI SAN LORENZO s.c.s.**  
Via Marocchi, 49  
10046 POIRINO (TO)  
- G.F. e P.IVA - 07344100016  
Tel. 011.9450517 - Fax 011.9452796