

	Modulo di gestione SGI	Doc. 5.3.01	Pag. 1 di 1
	<b>POLITICA INTEGRATA QUALITÀ E SICUREZZA</b>	rev. 02	01.12.2014
		agg. 01.10.2018	

La nostra “missione” è rivolta alla creazione di valore aggiunto per il nostro Cliente e per i nostri Soci lavoratori e lavoratrici.

Il nostro impegno è quello di:

- capire le necessità ed essere propositivi nella risoluzione dei problemi e delle difficoltà;
- soddisfare i requisiti del Cliente e, ove possibile, dei lavoratori;
- **rispettare in genere le esigenze e le richieste delle parti interessate significative (enti locali, realtà del settore socio-sanitario locale)**
- puntare al miglioramento continuo delle prestazioni ai clienti e delle condizioni di lavoro per la SSL.

Il Consiglio di Amministrazione e tutto il personale della Cooperativa si adoperano per il raggiungimento della soddisfazione del Cliente e per il perseguimento del miglioramento continuo della sicurezza e salute dei lavoratori della cooperativa, condividendo e difendendo i seguenti valori:

- 1) **Sicurezza:** perseguire, con la continua formazione e l'informazione dei lavoratori e delle lavoratrici nello svolgimento delle loro attività, gli obiettivi di miglioramento della loro salute e sicurezza; impegnarsi alla riduzione degli infortuni sul lavoro con attente analisi delle situazioni di rischio e di rilevazione dei “near miss”;
- 2) **Qualità:** del prodotto e del servizio, per soddisfare le necessità del Cliente;
- 3) **Etica:** svolgimento delle proprie mansioni mirando al più alto livello possibile di integrità personale e morale;
- 4) **Ambiente:** costante orientamento alla minimizzazione dell'impatto ed alla realizzazione del servizio, ottemperando alle normative;
- 5) **Profitto:** essenziale e finalizzato alla crescita ed allo sviluppo dei processi aziendali.

Per raggiungere tali obiettivi, ci proponiamo di:

- essere innovativi, propositivi ed affidabili;
- assistere il Cliente in modo esaustivo;
- creare sinergia lavorando in gruppi interfunzionali;
- essere tutti (nessuno escluso) pienamente coinvolti nel perseguire gli obiettivi, mettendo ogni nostra capacità a disposizione della Cooperativa;
- perseguire una politica di continuo miglioramento, compatibilmente con le risorse disponibili, in tutti i settori di attività;
- verificare i nostri risultati in piena trasparenza con il supporto di dati concreti;
- costruire con i nostri Clienti, i nostri Fornitori e soprattutto i nostri Lavoratori una *partnership* solida, di rispetto reciproco e di capacità di generare valore aggiunto.

La Cooperativa *La Cometa di San Lorenzo* considera fondamentali le proprie risorse interne e strategiche le attività da loro svolte. **Il CDA si impegna a mantenere aggiornata una puntuale analisi del contesto e dei rischi che possano interferire con gli obiettivi di sviluppo e miglioramento della Cooperativa.**

Auspica la partecipazione nel processo decisionale dei lavoratori, dei soci-lavoratori e delle lavoratrici, in relazione all'esperienza, all'autonomia e alle responsabilità assegnate. Si attiva per incrementare:

- il rispetto e la collaborazione;
- la fiducia e la responsabilità;
- la disponibilità e la professionalità

nell'ottica di consentire, nel tempo, una crescita matura, responsabile e affidabile della Cooperativa e dei suoi soci.

**Poirino, 1 ottobre 2018**

**Il Presidente**

  
**LA COMETA DI SAN LORENZO s.c.s.**  
 Via Marocchi, 49  
 10046 POIRINO (TO)  
 C.F. e P.IVA 07344100016  
 Tel. 011.9450517 - Fax 011.9452796